

女性のエンパワーメント原則（WEPs）－平等はビジネス向上のカギ よくある質問

1. 女性のエンパワーメント原則（WEPs）とは何ですか？

WEPs は企業が職場や市場、地域社会で女性のエンパワーメントを推進するための7つのステップを提供しています。副題に「平等はビジネス向上のカギ」とあるように、WEPs はジェンダー平等と女性のエンパワーメントを推進する企業の実践を重視し、世界中から実際のビジネス現場での実例を集めたものです。規範として、または戦略として署名を求めるというよりも、WEPs は社会の一員としての良い企業、国連グローバル・コンパクトの目標、持続可能な開発における企業の役割などをジェンダーの側面から詳細に述べることにより、最も効果的な取り組み方を示しています。

2. 女性のエンパワーメント原則（WEPs）は誰が作ったのですか？

WEPs はカルバート女性原則を基にして、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関（UN Women）と国連グローバル・コンパクト（UNGC）が共同で策定したものです。カルバート女性原則は UNIFEM（現 UN Women）とのパートナーシップで開発されたもので、世界的に女性がエンパワーメントや昇進、投資から排除されていることに着目し、世界的な協力原則として初めて2004年に作られました。WEPs は1年にわたり、複数の国際機関との協議の末、2010年3月8日の国際女性デーに発表されました。

3. 誰が女性のエンパワーメント原則（WEPs）を使えますか？

WEPs は基本的にビジネス界のためのものですが、市民団体や国際機関、政府が民間企業と取引する手段として、また自らの政策や規則をジェンダー平等と女性のエンパワーメントの視点から見直す評価基準として、WEPs を取り入れています。女性のエンパワーメント推進のための対話と行動のツールとしても使われています。

4. 最高経営責任者（CEO）の女性のエンパワーメント原則（WEPs）への支持声明書とは何ですか？

CEO の WEPs への支持声明書は、経営責任者に女性のエンパワーメント推進という目標全般、特に WEPs に示されたガイダンスの支持を表明する機会です。企業の幹部の方に、他の企業の経営責任者も CEO の WEPs 支持声明書に署名し、WEPs を支持するように呼びかける雛型も提供します。CEO による支持声明書の署名者は、女性と男性を平等に扱うことが正しいばかりで

なく、ビジネスにもプラスであり、企業が優先して取り組むべきことだと強く主張することになります。

WEPS はジェンダー平等の推進に取り組んでいる企業に自発的な枠組みと資源を提供するために作成されました。CEO による支持声明書に署名することによっていかなる義務も生じませんが、CEO による支持声明書は「WEPS1. ジェンダー平等に向けた企業責任者のリーダーシップの構築」を証明する効果的な方法です。現在、世界中で 550 以上の CEO が署名しています。

5. 組織団体はどのように女性のエンパワーメント原則 (WEPS) のパートナーシップを支援することができるのでしょうか？

WEPS パートナーシップは、企業や他の組織団体からの資金や現物支援を歓迎しています。

6. どのような企業の最高経営責任者 (CEO) が支持声明書に署名しましたか？

●署名した企業のリストはこちら→<http://weprinciples.org/Site/Companies/>

●最初に署名した 39 社についてのプレスリリースはこちら→

<http://www.weprinciples.org/files/attachments/13.pdf>

7. 企業の最高経営責任者 (CEO) が署名をした後に、企業内でジェンダーに配慮した取り組みやプログラムなどを企画する際に協力は得られますか？

CEO による支持声明書は経営責任者が 7 つの女性のエンパワーメント原則 (WEPS) を指標として、職場や市場、地域社会で女性のエンパワーメントを推進し、性別データやその他の基準を基に、進捗状況を公表することを奨励しています。UN Women と国連グローバル・コンパクト (UNCG) 事務局は、企業に経験や専門知識を提供し、関心のある人を集めたネット上でのネットワークの構築に取り組みます。また毎年、3月の国際女性デーに合わせてニューヨークで WEPS のイベントも開催します。WEPS チームは WEPS に関する知識や WEPS への関わりを増やすために、より多くの機会や資源を提供するよう努めています。

8. 最高経営責任者 (CEO) の女性のエンパワーメント原則 (WEPS) への支持声明書に署名するためには、国連グローバル・コンパクト (UNGC) に加盟しなければならないですか？

いいえ、世界中のあらゆる分野と地域にあるすべての企業が対象です。署名者は大企業の CEO や小規模企業の経営者などさまざまです。とはいえすべての企業に、企業の持続性の理解を深めるために、UNGC に加盟することを検討するよう奨励しています。

9. 最高経営責任者（CEO）による支持声明書の署名には金銭的な義務は伴いますか？

女性のエンパワーメント原則（WEPs）はあらゆる企業が無料で参加できるものです。国連グローバル・コンパクト（UNGC）に加盟している企業で、CEOの支持声明書に署名した場合、UNGCに対する年次寄付を通じて自動的にWEPs戦略の発展と持続性に寄付しています。これはWEPs事務局に使われます。現在UNGCに加盟していない企業は、企業の持続性についての理解を深め、それに取り組むよう努力し、UNGCに加盟することを検討するよう奨励されています。

●UNGCへの参加方法についての詳しい情報はこちら→

<http://unglobalcompact.org/HowToParticipate/index.html>

●または、Lauren Gula(gulal@unglobalcompact.org)にお問い合わせください。

UNGCに加盟していないけれどもWEPsのCEO支持証明書に署名することを検討している企業は、WEPs戦略が世界的なレベルで活動し、尽力するための支援として年次寄付が奨励されています。大企業^{注1}は年間5,000米ドル、中規模の企業^{注2}は年間2,500米ドル、小規模の企業には年間500米ドルの寄付が奨励されています。年次寄付はUNGCにすることができます、用途を定めた寄付をされる場合は、送り状に金額を記載してください。現物出資を希望される場合は、[Lauren Gula\(gulal@unglobalcompact.org\)](mailto:Lauren.Gula@unglobalcompact.org)にご連絡ください。

注1 大企業とは年間売上／収益が2億5000万米ドル（約250億円）を超える企業。

注2 中規模の企業とは年間売上／収益が5000万米ドル～2億5000万米ドル（約50億円～250億円）の企業。

10. 最高経営責任者（CEO）による支持声明書への署名には報告や公表の義務はありますか？

CEOによる支持声明書への署名に伴う正式な報告や公表の義務はありません。ですが、その結果やインパクトは重大なため、企業にジェンダー平等推進のために特化した基準や目標を設定することや、関係者に進捗状況を報告する際にできるだけ性別データを用いることを強く奨励しており、多くの企業はそれを実践しています。また企業にはUN Womenと国連グローバル・コンパクト（UNGC）との協議会や女性のエンパワーメント原則（WEPs）を実践した企業の経験を学ぶ機会（オンラインセミナー等）を利用することも進めています。さらにUNGCの加盟企業には、WEPsを経営の核に取り入れる取り組みを毎年「経過報告書（COP）」で公表することが奨励されています。

WEPs実践の進捗と報告の方法について企業から助言や提案を求める声が多く、ニューヨークのWEPsパートナーシップ・チームは、国際的な報告戦略（GRI）の枠組みとUNGCのCOPの

必要条件を考慮した WEPs 報告指針を作成しました。

このガイダンスについてはこちら→<http://weprinciples.org/Site/WepsGuidelines/>

1 1. 企業のトップが交代したらどうなりますか？

新しい最高経営責任者（CEO）が就任した場合、前任者の業務を引き継ぎ、女性のエンパワメント原則（WEPs）を実践・推進することも引継ぐものと思われますので、新しい支持声明書に署名していただく必要はありません。ですがトップの交代があった場合、WEPs チームにお知らせください。こちらで保管しているデータを更新します。もちろん、新しい CEO の方が WEPs の目標に向けて取り組むことを再確認するためにご署名されることをご希望の場合、コメントとともにいつでもご提出いただけます。

1 2. 市民社会や非営利団体はどのように女性のエンパワメント原則（WEPs）を支援することができますか？

最高経営責任者（CEO）の WEPs への支持声明書は、厳密には企業のリーダーのためのものですが、商業組合や NGO、人権団体、女性団体、学術団体などの市民社会のリーダーも WEPs を民間企業や政府、国連その他の権利擁護団体と連携する際、WEPs の実践を勧めることができます。

WEPs の取り組み方について、より詳しい情報はこちら→

<http://weprinciples.org/Site/Business/>